

EMPLOYMENT APPEALS BOARD DECISION
2026-EAB-0605

Affirmed ~ No Disqualification

Confirmada ~ No Descalificación

Este documento incluye información importante que no ha sido traducida al español. Llame a la Junta de Apelaciones de Empleo (EAB) al 503-378-2077 para obtener servicios de traducción gratuitos.¹

PROCEDURAL HISTORY: On May 19, 2026, the Oregon Employment Department (the Department) served notice of an administrative decision concluding that claimant was discharged for misconduct and was therefore disqualified from receiving unemployment insurance benefits effective March 15, 2026 (decision # L0017673706).² Claimant filed a timely request for hearing. On June 8, 2026, ALJ Andersen conducted a hearing interpreted in Spanish, and on June 15, 2026 issued Order No. 26-UI-332829, reversing decision # L0017673706 by concluding that claimant was discharged, but not for misconduct, and is not disqualified from receiving benefits based on the work separation. On June 17, 2026, the employer filed an application for review of Order No. 26-UI-332829 with the Employment Appeals Board (EAB).

HISTORIA DEL CASO: El 19 de mayo de 2026, el Departamento de Empleo de Oregon (el Departamento) notificó una decisión administrativa concluyendo que el reclamante fue despedido por mala conducta y, por lo tanto, estaba descalificado para recibir beneficios de seguro de desempleo a

¹ This document includes important information that has not been translated into Spanish. Please call the Employment Appeals Board (EAB) at 503-378-2077 to obtain free translation services.

² Decision # L0017673706 stated that claimant was denied benefits from March 15, 2026 to March 13, 2027. However, decision # L0017673706 should have said that claimant was disqualified from receiving benefits beginning Sunday, March 15, 2026 and until he earned four times his weekly benefit amount. See ORS 657.176. La decisión # L0017673706 dijo que al reclamante se le negaron los beneficios desde el 15 de marzo de 2026 hasta el 13 de marzo de 2027. Sin embargo, la decisión # L0017673706 debería haber dicho que el reclamante estaba descalificado para recibir beneficios a partir del domingo 15 de marzo de 2026 y hasta que él ganara cuatro veces su cantidad de beneficios semanales. ORS 657.176.

partir del 15 de marzo de 2026 (decisión # L0017673706). El reclamante presentó una solicitud de audiencia a tiempo. El 8 de junio de 2026, la Jueza de la Ley Administrativa Andersen llevó a cabo una audiencia interpretada en español. El 15 de junio de 2026, la Jueza emitió la Orden No. 26-UI-332829, revocando la decisión # L0017673706 al concluir que el reclamante fue despedido, pero no por mala conducta, y no está descalificado para recibir beneficios debido a la separación laboral. El 17 de junio de 2026, el empleador presentó una solicitud de revisión de la Orden No. 26-UI-332829 ante la Junta de Apelaciones de Empleo (EAB).

ADOPTION OF HEARING ORDER: EAB considered the entire hearing record, including witness testimony. EAB agrees with Order No. 26-UI-332829's findings of fact, reasoning, and conclusion that claimant was discharged, but not for misconduct. Order No. 26-UI-332829 is **adopted**. See ORS 657.275(2).

ADOPCIÓN DE LA ORDEN DE AUDIENCIA: EAB consideró todo el registro de la audiencia, incluido el testimonio de los testigos. EAB está de acuerdo con la Orden No. 26-UI-332829 incluyendo los hechos, el razonamiento y la conclusión que el reclamante fue despedido, pero no por mala conducta. Orden No. 26-UI-332829 es **adoptada**. ORS 657.275(2).

DECISION: Order No. 26-UI-332829 is affirmed.

DECISIÓN: La Orden de la Audiencia 26-UI-332829 queda confirmada.

S. Serres and A. Steger-Bentz;
D. Hettle, not participating.

DATE of Service: July 28, 2026

FECHA en que se entregó la decisión: el 28 de julio de 2026

NOTE: You may appeal this decision by filing a Petition for Judicial Review with the Oregon Court of Appeals **within 30 days of the date of service stated above**. See ORS 657.282. For forms and information, visit <https://www.courts.oregon.gov/courts/appellate/forms/Pages/appeal.aspx> and choose the appropriate form under "File a Petition for Judicial Review." You may also contact the Court of Appeals by telephone at (503) 986-5555, by fax at (503) 986-5560, or by mail at 1163 State Street, Salem, Oregon 97301.

Please help us improve our service by completing an online customer service survey. To complete the survey, please go to <https://www.surveymizmo.com/s3/5552642/EAB-Customer-Service-Survey>. If you are unable to complete the survey online and wish to have a paper copy of the survey, please contact our office.

NOTA: Puede apelar esta decisión presentando una Petición de Revisión Judicial ante la Corte de Apelaciones de Oregon (Oregon Court of Appeals) **dentro de los 30 días siguientes a la fecha de entrega de esta decisión indicada arriba**. Vea ORS 657.282. Para obtener formularios e información, visite <https://www.courts.oregon.gov/courts/appellate/forms/Pages/appeal.aspx> y elija el formulario para "Junta de Apelaciones Laborales". En este sitio web, hay información disponible en español. Puede

solicitar un intérprete para la Corte en <https://web.courts.oregon.gov/osca/clas/CLASRequestFormRedirect.html> También puede comunicarse con la Corte de Apelaciones por teléfono al (503) 986-5555, por fax al (503) 986-5560 o por correo a 1163 State Street, Salem, Oregon 97301.

Por favor, ayúdenos a mejorar nuestro servicio completando una encuesta de servicio al cliente. Para completar la encuesta en línea, vaya a <https://www.surveygizmo.com/s3/5552642/EAB-Customer-Service-Survey>. Si no puede completar la encuesta en línea y desea obtener una copia impresa de la encuesta, comuníquese con nuestra oficina.



Understanding Your Employment Appeals Board Decision

English

Attention – This decision affects your unemployment benefits. If you do not understand this decision, contact the Employment Appeals Board immediately. If you do not agree with this decision, you may file a Petition for Judicial Review with the Oregon Court of Appeals following the instructions written at the end of the decision.

Simplified Chinese

注意 – 本判決會影響您的失業救濟金。如果您不明白本判決，請立即聯繫就業上訴委員會。如果您不同意此判決，您可以按照該判決結尾所寫的說明，向俄勒岡州上訴法院提出司法複審申請。

Traditional Chinese

注意 – 本判決會影響您的失業救濟金。如果您不明白本判決，請立即聯繫就業上訴委員會。如果您不同意此判決，您可以按照該判決結尾所寫的說明，向俄勒岡州上訴法院提出司法複審申請。

Tagalog

Paalala – Nakakaapekto ang desisyong ito sa iyong mga benepisyo sa pagkawala ng trabaho. Kung hindi mo naiintindihan ang desisyong ito, makipag-ugnayan kaagad sa Lupon ng mga Apela sa Trabaho (Employment Appeals Board). Kung hindi ka sumasang-ayon sa desisyong ito, maaari kang maghain ng isang Petisyon sa Pagsusuri ng Hukuman (Petition for Judicial Review) sa Hukuman sa Paghahabol (Court of Appeals) ng Oregon na sinusunod ang mga tagubilin na nakasulat sa dulo ng desisyon.

Vietnamese

Chú ý - Quyết định này ảnh hưởng đến trợ cấp thất nghiệp của quý vị. Nếu quý vị không hiểu quyết định này, hãy liên lạc với Ban Kháng Cáo Việc Làm ngay lập tức. Nếu quý vị không đồng ý với quyết định này, quý vị có thể nộp Đơn Xin Tái Xét Tư Pháp với Tòa Kháng Cáo Oregon theo các hướng dẫn được viết ra ở cuối quyết định này.

Spanish

Atención – Esta decisión afecta sus beneficios de desempleo. Si no entiende esta decisión, comuníquese inmediatamente con la Junta de Apelaciones de Empleo. Si no está de acuerdo con esta decisión, puede presentar una Aplicación de Revisión Judicial ante el Tribunal de Apelaciones de Oregon siguiendo las instrucciones escritas al final de la decisión.

Russian

Внимание – Данное решение влияет на ваше пособие по безработице. Если решение Вам непонятно – немедленно обратитесь в Апелляционный Комитет по Трудоустройству. Если Вы не согласны с принятым решением, вы можете подать Ходатайство о Пересмотре Судебного Решения в Апелляционный Суд штата Орегон, следуя инструкциям, описанным в конце решения.

Khmer

ចំណុចសំខាន់ – សេចក្តីសម្រេចនេះមានផលប៉ះពាល់ដល់អត្ថប្រយោជន៍គ្មានការងារធ្វើរបស់លោកអ្នក។ ប្រសិនបើលោកអ្នកមិនយល់អំពីសេចក្តីសម្រេចនេះ សូមទាក់ទងគណៈកម្មការឧទ្ធរណ៍ការងារភ្លាមៗ។ ប្រសិនបើលោកអ្នកមិនយល់ស្របចំពោះសេចក្តីសម្រេចនេះទេ លោកអ្នកអាចដាក់ពាក្យប្តឹងសុំឲ្យមានការពិនិត្យរឿងក្តីឡើងវិញជាមួយតុលាការឧទ្ធរណ៍រដ្ឋ Oregon ដោយអនុវត្តតាមសេចក្តីណែនាំដែលសរសេរនៅខាងចុងបញ្ចប់នៃសេចក្តីសម្រេចនេះ។

Laotian

ເອົາໃຈໃສ່ – ຄໍາຕັດສິນນີ້ມີຜົນກະທົບຕໍ່ກັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອການຫວ່າງງານຂອງທ່ານ. ຖ້າທ່ານບໍ່ເຂົ້າໃຈຄໍາຕັດສິນນີ້, ກະລຸນາຕິດຕໍ່ຫາຄະນະກຳມະການອຸທອນການຈ້າງງານໃນທັນທີ. ຖ້າທ່ານບໍ່ເຫັນດີນໍາຄໍາຕັດສິນນີ້, ທ່ານສາມາດຍື່ນຄໍາຮ້ອງຂໍການທົບທວນຄໍາຕັດສິນນໍາສານອຸທອນລັດ Oregon ໄດ້ໂດຍປະຕິບັດຕາມຄໍາແນະນໍາທີ່ບອກໄວ້ຢູ່ຕອນທ້າຍຂອງຄໍາຕັດສິນນີ້.

Arabic

هذا القرار قد يؤثر على منحة البطالة الخاصة بك، إذا لم تفهم هذا القرار، إتصل بمجلس منازعات العمل فوراً، و إذا كنت لا توافق على هذا القرار، يمكنك رفع شكوى للمراجعة القانونية بمحكمة الاستئناف بأوريغون و ذلك بإتباع الإرشادات المدرجة أسفل القرار.

Farsi

توجه - این حکم بر مزایای بیکاری شما تاثیر می گذارد. اگر با این تصمیم موافق نیستید، بلافاصله با هیأت فرجام خواهی استخدام تماس بگیرید. اگر از این حکم رضایت ندارید، می‌توانید با استفاده از دستور العمل موجود در پایان آن، از دادگاه تجدید نظر اورگان درخواست تجدید نظر کنید.

Employment Appeals Board - 875 Union Street NE | Salem, OR 97311

Phone: (503) 378-2077 | 1-800-734-6949 | Fax: (503) 378-2129 | TDD: 711

Email: appealsboard@employ.oregon.gov

Website: www.Oregon.gov/employ/pages/employment-appeals-board.aspx

The Oregon Employment Department is an equal opportunity employer/program. Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities. Language assistance is available to persons with limited English proficiency at no cost.

El Departamento de Empleo de Oregon es un programa que respeta la igualdad de oportunidades. Disponemos de servicios o ayudas auxiliares, formatos alternos y asistencia de idiomas para personas con discapacidades o conocimiento limitado del inglés, a pedido y sin costo.