

EMPLOYMENT APPEALS BOARD DECISION
2025-EAB-0560

Affirmed ~ Confirmada
Disqualification ~ Descalificación

Llame a la Junta de Apelaciones de Empleo (EAB) al 503-378-2077 para obtener servicios de traducción gratuitos.¹

PROCEDURAL HISTORY: On May 14, 2025, the Oregon Employment Department (the Department) served notice of an administrative decision concluding that claimant was discharged, but not for misconduct, and therefore was not disqualified from receiving unemployment insurance benefits based on the work separation (decision # L0010697785). The employer filed a timely request for hearing. On July 9, 2025, the Office of Administrative Hearings (OAH) served notice in English and Spanish of a hearing scheduled for July 22, 2025. On July 22, 2025, ALJ Bender conducted a hearing at which claimant failed to appear, and on July 30, 2025, issued Order No. 25-UI-299056, reversing decision # L0010697785 by concluding that claimant was discharged for misconduct, and therefore was disqualified from receiving benefits effective March 16, 2025. On August 6, 2025, claimant filed a timely application for review of Order No. 25-UI-299056 which was treated by OAH as a timely request to reopen the hearing.² ALJ Kangas considered claimant's request, and on September 25, 2025, issued Order No. 25-UI-304911, denying the request as without good cause and leaving Order No. 25-UI-

¹ Please call the Employment Appeals Board (EAB) at 503-378-2077 to obtain free translation services.

² OAR 471-040-0040(6) (February 10, 2012) provides, "The OAH will treat as a request to reopen the hearing any application for review that a party files with the Employment Appeals Board or the Employment Department, where the filing party failed to appear at the hearing that led to the decision on appeal, unless the applicant specifically states in the application that the applicant does not wish to have the case reopened. In the event that the OAH subsequently denies the request to reopen the hearing, it shall return the case to the Employment Appeals Board, which will then proceed to review the merits of the substantive decision. The original application for review shall serve as the basis for the Employment Appeals Board's review of the merits of that decision." Claimant's August 6, 2025 application for review did not specifically state that claimant did not wish to have the case reopened, and the application for review was therefore treated as a request to reopen the hearing.

299056 undisturbed. This matter comes before the Employment Appeals Board (EAB) based on claimant's August 6, 2025 application for review of Order No. 25-UI-299056, which was returned by OAH to EAB for review of the merits of the substantive decision per OAR 471-040-0040(6).³

HISTORIA PROCESAL: El 14 de mayo de 2025, el Departamento de Empleo de Oregón (el Departamento) notificó una decisión administrativa que concluyó que el reclamante fue despedido, pero no por mala conducta, y por lo tanto no se le descalificó para recibir los beneficios del seguro de desempleo debido a la separación del trabajo (decisión # L0010697785). El empleador presentó una solicitud oportuna para una audiencia. El 9 de julio de 2025, la Oficina de Audiencias Administrativas (OAH) notificó en inglés y español una audiencia programada para el 22 de julio de 2025. El 22 de julio de 2025, la jueza administrativa Bender llevó a cabo una audiencia a la que el reclamante no compareció, y el 30 de julio de 2025 emitió la Orden No. 25-UI-299056, revocando la decisión # L0010697785 al concluir que el reclamante fue despedido por mala conducta y, por lo tanto, fue descalificado para recibir beneficios a partir del 16 de marzo de 2025. El 6 de agosto de 2025, el reclamante presentó una solicitud oportuna de revisión de la Orden No. 25-UI-299056 que fue tratada por la Oficina de Audiencias Administrativas como una solicitud oportuna para reabrir la audiencia del 22 de julio de 2025 a la que el reclamante no asistió.⁴ La juez administrativa Kangas consideró la solicitud del reclamante para reabrir la audiencia y, el 25 de septiembre de 2025, emitió la Orden No. 25-UI-304911, denegando la solicitud por falta de justificación y dejando la Orden No. 25-UI-299056 sin cambios. Este asunto se presenta ante la Junta de Apelaciones de Empleo (EAB) con base en la solicitud del reclamante, presentada el 6 de agosto de 2025, de revisión de la Orden No. 25-UI-299056, la cual fue devuelta por la OAH a la EAB para que revisara los méritos de la decisión sustantiva según OAR 471-040-0040(6).⁵

³ As of the date of this decision, Order No. 25-UI-304911 has not yet become final, and claimant has not yet filed an application for review of that order with EAB. Claimant may still file an application for review of Order No. 25-UI-304911, which denied claimant's request to reopen the hearing. An application for review of that order must be filed no later than October 15, 2025 to be timely, and must state why he failed to appear at the July 22, 2025 hearing. Claimant should note that this decision, based on the August 6, 2025 application for review, addresses only the merits of Order No. 25-UI-299056, which found that he was discharged for misconduct.

⁴ OAR 471-040-0040(6) (10 de febrero de 2012) dice: "La OAH tratará como una solicitud de reapertura de la audiencia cualquier solicitud de revisión que una parte presente ante la Junta de Apelaciones de Empleo o el Departamento de Empleo, cuando la parte solicitante no compareció a la audiencia que condujo a la decisión en apelación, a menos que el solicitante indique específicamente en la solicitud que no desea que se reabra el caso. En caso de que la OAH deniegue la solicitud de reapertura de la audiencia, devolverá el caso a la Junta de Apelaciones de Empleo, que luego procederá a revisar los méritos de la decisión sustantiva. La solicitud original de revisión servirá de base para la revisión de los méritos de esa decisión por parte de la Junta de Apelaciones de Empleo". La solicitud de revisión del reclamante del 6 de agosto de 2025 no indicó específicamente que el reclamante no deseaba que se reabriera el caso y, por lo tanto, la solicitud de revisión se trató como una solicitud de reapertura de la audiencia.

⁵ A la fecha de esta decisión, la Orden No. 25-UI-304911 aún no es definitiva, y el reclamante aún no ha presentado una solicitud de revisión de dicha orden ante la EAB. El reclamante aún puede presentar una solicitud de revisión de la Orden No. 25-UI-304911, que denegó su solicitud para reabrir la audiencia. Para que la solicitud de revisión de Orden No. 25-UI-304911 sea oportuna, debe presentarse a más tardar el 15 de octubre de 2025 y explicar por qué el reclamante no compareció a la audiencia del 22 de julio de 2025. El reclamante debe tener en cuenta que la presente decisión, basada en la solicitud de revisión del 6 de agosto de 2025, aborda únicamente los méritos de la Orden No. 25-UI-299056, que determinó su despido era por mala conducta.

WRITTEN ARGUMENT: Claimant included a written argument with his August 6, 2025 application for review. Claimant did not state that he provided a copy of his argument to the employer as required by OAR 471-041-0080(2)(a) (May 13, 2019). The argument also contained information that was not part of the hearing record and did not show that factors or circumstances beyond claimant's reasonable control prevented them from offering the information during the hearing as required by OAR 471-041-0090 (May 13, 2019). EAB considered only the information received into evidence at the hearing. See ORS 657.275(2).

ARGUMENTO ESCRITO: *El reclamante presentó un argumento escrito junto con su solicitud de revisión del 6 de agosto de 2025. No declaró haber proporcionado una copia de su argumento al empleador, según lo exige la regla OAR 471-041-0080(2)(a) (13 de mayo de 2019). El argumento también contenía información que no formaba parte del expediente de la audiencia y no demostraba que factores o circunstancias fuera de su control razonable le impidieran ofrecer la información durante la audiencia, según lo exige la regla OAR 471-041-0090 (13 de mayo de 2019). La EAB solo consideró la información recibida como prueba en la audiencia. Véase ORS 657.275(2).*

ADOPTION OF HEARING ORDER: EAB considered the entire hearing record, including witness testimony and any exhibits admitted as evidence. EAB agrees with Order No. 25-UI-299056's findings of fact, reasoning, and conclusion that claimant was discharged for misconduct, and therefore was disqualified from receiving benefits effective March 16, 2025. Order No. 25-UI-299056 is **adopted**. See ORS 657.275(2).

CONFIRMACIÓN DE ORDEN DE AUDIENCIA: *EAB consideró todo el registro de la audiencia, incluido el testimonio de los testigos y cualquier prueba admitida como evidencia. EAB está de acuerdo con la Orden No. 25-UI-299056 incluyendo los hechos, el razonamiento y la conclusión de que el reclamante fue despedido por mala conducta y, por lo tanto, quedó descalificado para recibir beneficios a partir del 16 de marzo de 2025. Orden No. 25-UI-299056 es **adoptada**. ORS 657.275(2).*

DECISION: Order No. 25-UI-299056 is affirmed.

DECISIÓN: *La Orden de la Audiencia 25-UI-299056 queda confirmada.*

S. Serres and A. Steger-Bentz;
D. Hettle, not participating.

DATE of Service: October 3, 2025

FECHA de Servicio: 3 de octubre de 2025

NOTE: You may appeal this decision by filing a Petition for Judicial Review with the Oregon Court of Appeals **within 30 days of the date of service stated above**. See ORS 657.282. For forms and information, visit <https://www.courts.oregon.gov/courts/appellate/forms/Pages/appeal.aspx> and choose the appropriate form under "File a Petition for Judicial Review." You may also contact the Court of Appeals by telephone at (503) 986-5555, by fax at (503) 986-5560, or by mail at 1163 State Street, Salem, Oregon 97301.

Please help us improve our service by completing an online customer service survey. To complete the survey, please go to <https://www.surveymizmo.com/s3/5552642/EAB-Customer-Service-Survey>. If you are unable to complete the survey online and wish to have a paper copy of the survey, please contact our office.

NOTA: Puede apelar esta decisión presentando una Petición de Revisión Judicial ante la Corte de Apelaciones de Oregon (Oregon Court of Appeals) **dentro de los 30 días siguientes a la fecha de entrega de esta decisión indicada arriba.** Vea ORS 657.282. Para obtener formularios e información, visite <https://www.courts.oregon.gov/courts/appellate/forms/Pages/appeal.aspx> y elija el formulario para “Junta de Apelaciones Laborales”. En este sitio web, hay información disponible en español. Puede solicitar un intérprete para la Corte en <https://web.courts.oregon.gov/osca/clas/CLASRequestFormRedirect.html> También puede comunicarse con la Corte de Apelaciones por teléfono al (503) 986-5555, por fax al (503) 986-5560 o por correo a 1163 State Street, Salem, Oregon 97301.

Por favor, ayúdenos a mejorar nuestro servicio completando una encuesta de servicio al cliente. Para completar la encuesta en línea, vaya a <https://www.surveymizmo.com/s3/5552642/EAB-Customer-Service-Survey>. Si no puede completar la encuesta en línea y desea obtener una copia impresa de la encuesta, comuníquese con nuestra oficina.



Understanding Your Employment Appeals Board Decision

English

Attention – This decision affects your unemployment benefits. If you do not understand this decision, contact the Employment Appeals Board immediately. If you do not agree with this decision, you may file a Petition for Judicial Review with the Oregon Court of Appeals following the instructions written at the end of the decision.

Simplified Chinese

注意 – 本判決會影響您的失業救濟金。如果您不明白本判決，請立即聯繫就業上訴委員會。如果您不同意此判決，您可以按照該判決結尾所寫的說明，向俄勒岡州上訴法院提出司法複審申請。

Traditional Chinese

注意 – 本判決會影響您的失業救濟金。如果您不明白本判決，請立即聯繫就業上訴委員會。如果您不同意此判決，您可以按照該判決結尾所寫的說明，向俄勒岡州上訴法院提出司法複審申請。

Tagalog

Paalala – Nakakaapekto ang desisyong ito sa iyong mga benepisyo sa pagkawala ng trabaho. Kung hindi mo naiintindihan ang desisyong ito, makipag-ugnayan kaagad sa Lupon ng mga Apela sa Trabaho (Employment Appeals Board). Kung hindi ka sumasang-ayon sa desisyong ito, maaari kang maghain ng isang Petisyon sa Pagsusuri ng Hukuman (Petition for Judicial Review) sa Hukuman sa Paghahabol (Court of Appeals) ng Oregon na sinusunod ang mga tagubilin na nakasulat sa dulo ng desisyon.

Vietnamese

Chú ý - Quyết định này ảnh hưởng đến trợ cấp thất nghiệp của quý vị. Nếu quý vị không hiểu quyết định này, hãy liên lạc với Ban Kháng Cáo Việc Làm ngay lập tức. Nếu quý vị không đồng ý với quyết định này, quý vị có thể nộp Đơn Xin Tái Xét Tư Pháp với Tòa Kháng Cáo Oregon theo các hướng dẫn được viết ra ở cuối quyết định này.

Spanish

Atención – Esta decisión afecta sus beneficios de desempleo. Si no entiende esta decisión, comuníquese inmediatamente con la Junta de Apelaciones de Empleo. Si no está de acuerdo con esta decisión, puede presentar una Aplicación de Revisión Judicial ante el Tribunal de Apelaciones de Oregon siguiendo las instrucciones escritas al final de la decisión.

Russian

Внимание – Данное решение влияет на ваше пособие по безработице. Если решение Вам непонятно – немедленно обратитесь в Апелляционный Комитет по Трудоустройству. Если Вы не согласны с принятым решением, вы можете подать Ходатайство о Пересмотре Судебного Решения в Апелляционный Суд штата Орегон, следуя инструкциям, описанным в конце решения.

Khmer

ចំណុចសំខាន់ – សេចក្តីសម្រេចនេះមានផលប៉ះពាល់ដល់អត្ថប្រយោជន៍គ្មានការងារធ្វើរបស់លោកអ្នក។ ប្រសិនបើលោកអ្នកមិនយល់អំពីសេចក្តីសម្រេចនេះ សូមទាក់ទងគណៈកម្មការឧទ្ធរណ៍ការងារភ្លាមៗ។ ប្រសិនបើលោកអ្នកមិនយល់ស្របចំពោះសេចក្តីសម្រេចនេះទេ លោកអ្នកអាចដាក់ពាក្យប្តឹងសុំឲ្យមានការពិនិត្យរឿងក្តីឡើងវិញជាមួយតុលាការឧទ្ធរណ៍រដ្ឋ Oregon ដោយអនុវត្តតាមសេចក្តីណែនាំដែលសរសេរនៅខាងចុងបញ្ចប់នៃសេចក្តីសម្រេចនេះ។

Laotian

ເອົາໃຈໃສ່ – ຄໍາຕັດສິນນີ້ມີຜົນກະທົບຕໍ່ກັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອການຫວ່າງງານຂອງທ່ານ. ຖ້າທ່ານບໍ່ເຂົ້າໃຈຄໍາຕັດສິນນີ້, ກະລຸນາຕິດຕໍ່ຫາຄະນະກຳມະການອຸທອນການຈ້າງງານໃນທັນທີ. ຖ້າທ່ານບໍ່ເຫັນດີນຳຄໍາຕັດສິນນີ້, ທ່ານສາມາດຍື່ນຄໍາຮ້ອງຂໍການທົບທວນຄໍາຕັດສິນນຳສານອຸທອນລັດ Oregon ໄດ້ໂດຍປະຕິບັດຕາມຄໍາແນະນຳທີ່ບອກໄວ້ຢູ່ຕອນທ້າຍຂອງຄໍາຕັດສິນນີ້.

Arabic

هذا القرار قد يؤثر على منحة البطالة الخاصة بك، إذا لم تفهم هذا القرار، إتصل بمجلس منازعات العمل فوراً، و إذا كنت لا توافق على هذا القرار، يمكنك رفع شكوى للمراجعة القانونية بمحكمة الاستئناف بأوريغون و ذلك بإتباع الإرشادات المدرجة أسفل القرار.

Farsi

توجه - این حکم بر مزایای بیکاری شما تاثیر می گذارد. اگر با این تصمیم موافق نیستید، بلافاصله با هیأت فرجام خواهی استخدام تماس بگیرید. اگر از این حکم رضایت ندارید، می‌توانید با استفاده از دستورالعمل موجود در پایان آن، از دادگاه تجدید نظر اورگان درخواست تجدید نظر کنید.

Employment Appeals Board - 875 Union Street NE | Salem, OR 97311

Phone: (503) 378-2077 | 1-800-734-6949 | Fax: (503) 378-2129 | TDD: 711

Email: appealsboard@employ.oregon.gov

Website: www.Oregon.gov/employ/pages/employment-appeals-board.aspx

The Oregon Employment Department is an equal opportunity employer/program. Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities. Language assistance is available to persons with limited English proficiency at no cost.

El Departamento de Empleo de Oregon es un programa que respeta la igualdad de oportunidades. Disponemos de servicios o ayudas auxiliares, formatos alternos y asistencia de idiomas para personas con discapacidades o conocimiento limitado del inglés, a pedido y sin costo.