

**EMPLOYMENT APPEALS BOARD DECISION**  
**2024-EAB-0477**

*Orders No. 24-UI-253969 and 24-UI-253974 Affirmed*  
*No Disqualification*  
*No Overpayment, No Penalties*

*Órdenes Judiciales Nos. 24-UI-253969 y 24-UI-253974 Confirmadas*  
*No Descalificación*  
*No Sobre pago, No Multas*

***Este documento incluye información importante que no ha sido traducida al español. Llame a la Junta de Apelaciones de Empleo (EAB) al 503-378-2077 para obtener servicios de traducción gratuitos.<sup>1</sup>***

**PROCEDURAL HISTORY:** On May 20, 2022, the Oregon Employment Department (the Department) served notice of an administrative decision concluding that claimant voluntarily quit work without good cause and was therefore disqualified from receiving unemployment insurance benefits effective August 9, 2020 (decision # 71812). On June 9, 2022, decision # 71812 became final without claimant having filed a request for hearing. On February 15, 2024, the Department served notice of an administrative decision, based in part on decision # 71812, concluding that claimant willfully made a misrepresentation and failed to report a material fact to obtain benefits, and assessing a \$11,200 overpayment in combined state and federal unemployment insurance benefits that claimant was required to repay to the Department, a \$1,680 monetary penalty, and a 52-week penalty disqualification from future benefits (decision # 193218). On February 20, 2024, claimant filed a late request for hearing on decision # 71812 and a timely request for hearing on decision # 193218.

On May 1, 2024, ALJ Chiller conducted hearings, interpreted in Spanish, at which the employer failed to appear. On May 10, 2024, ALJ Chiller issued Order No. 24-UI-253969, allowing claimant's late request for hearing on decision # 71812 and reversing that decision on the merits by concluding that claimant was discharged, but not for misconduct, and was not disqualified from receiving benefits based

<sup>1</sup> This document includes important information that has not been translated into Spanish. Please call the Employment Appeals Board (EAB) at 503-378-2077 to obtain free translation services.

on the work separation. Also on May 10, 2024, ALJ Chiller issued Order No. 24-UI-253974, reversing decision # 193218 by concluding that claimant was not overpaid benefits, did not willfully make a misrepresentation, or fail to report a material fact to obtain benefits, and was not subject to a penalty disqualification. On May 30, 2024, the employer filed applications for review of Orders No. 24-UI-253969 and 24-UI-253974 with the Employment Appeals Board (EAB).

**HISTORIAL PROCESAL:** *El 20 de mayo de 2022, el Departamento de Empleo de Oregon (el Departamento) envió por correo una decisión administrativa que concluyó que la reclamante renunció voluntariamente al trabajo sin una buena causa y, por lo tanto, fue descalificada para recibir beneficios del seguro de desempleo a partir del 9 de agosto de 2020 (decisión # 71812). El 9 de junio de 2022, la decisión # 71812 se convirtió en final sin que la reclamante haya presentado una solicitud de audiencia. El 15 de febrero de 2024, el Departamento mandó por correo una decisión administrativa, basada en parte en la decisión # 71812, concluyendo que la reclamante intencionalmente dió información falsa y no informó un hecho material para obtener beneficios, y dando un sobrepago de \$11,200 en beneficios combinados de seguro de desempleo estatal y federal que la reclamante debía reembolsar al Departamento, una multa monetaria de \$1,680 y una multa de 52 semanas de descalificación de beneficios en el futuro (decisión # 193218). El 20 de febrero de 2024, la reclamante presentó una solicitud tardía de audiencia sobre la decisión # 71812 y una solicitud oportuna de audiencia sobre la decisión # 193218.*

*El 1 de mayo de 2024, la jueza administrativa Chiller llevó a cabo audiencias, interpretadas al español, en las que el empleador no compareció. El 10 de mayo de 2024, la jueza Chiller emitió la Orden No. 24-UI-253969, permitiendo la solicitud tardía de la reclamante de audiencia sobre la decisión # 71812 y revirtiendo esa decisión al concluir que la reclamante fue despedida, pero no por mala conducta, y no fue descalificada para recibir beneficios basados en la separación laboral. También el 10 de mayo de 2024, la jueza Chiller emitió la Orden No. 24-UI-253974, revocando la decisión # 193218 al concluir que a la reclamante no se le pagaron beneficios en exceso, no dió intencionalmente información falsa ni faltó de informar un hecho material para obtener beneficios, y no fue sujeto a una multa. El 30 de mayo de 2024, el empleador presentó solicitudes de revisión de las Órdenes No. 24-UI-253969 y 24-UI-253974 ante la Junta de Apelaciones Laborales (EAB).*

Pursuant to OAR 471-041-0095 (October 29, 2006), EAB consolidated its review of Orders No. 24-UI-253969 and 24-UI-253974. For case-tracking purposes, this decision is being issued in duplicate (EAB Decisions 2024-EAB-0476 and 2024-EAB-0477).

*De acuerdo con OAR 471-041-0095 (29 de octubre de 2006), EAB consolidó el reviso de Las Órdenes Judiciales 24-UI-253969 y 24-UI-253974. Para propósito de seguir estos casos, esta decisión se está dando por duplicado (Decisiones 2024-EAB-0476 y 2024-EAB-0477 de la EAB).*

**WRITTEN ARGUMENT:** The employer's argument contained information that was not part of the hearing record and did not show that factors or circumstances beyond the employer's reasonable control prevented them from offering the information during the hearing. Under ORS 657.275(2) and OAR 471-041-0090 (May 13, 2019), EAB considered only information received into evidence at the hearing when reaching this decision. EAB considered the employer's argument to the extent it was based on the record.

**ARGUMENTO POR ESCRITO:** *El argumento por escrito del empleador contiene información que no es parte del expediente de la audiencia en estos casos, y el empleador no demostró que razones o circunstancias fuera de su control le impidieron ofrecer esa información durante la audiencia. De acuerdo con ORS 657.275(2) y OAR 471-041-0090 (13 de mayo de 2019), EAB solamente puede considerar información que haya sido recibida como evidencia en la audiencia judicial. EAB consideró el argumento del empleador en que se basaba en el expediente.*

EAB considered the entire consolidated hearing record. EAB agrees with Order No. 24-UI-253969's findings of fact, reasoning, and conclusion that claimant was discharged, but not for misconduct, and was not disqualified from receiving benefits based on the work separation. Pursuant to ORS 657.275(2), Order No. 24-UI-253969 is **adopted**.

*EAB consideró todo el registro de la audiencia sobre la Orden No. 24-UI-253969. EAB está de acuerdo con la Orden No. 24-UI-253969, incluyendo los hechos, razonamiento y conclusión de que la reclamante fue despedida, pero no por mala conducta, y no fue descalificada para recibir beneficios basados en la separación de trabajo. De conformidad con ORS 657.275(2), la Orden No. 24-UI-253969 es **adoptada**.*

Further, EAB agrees with Order No. 24-UI-253974's findings of fact, reasoning, and conclusion that claimant was not overpaid benefits, did not willfully make a misrepresentation, or fail to report a material fact to obtain benefits, and was not subject to a penalty disqualification. Pursuant to ORS 657.275(2), Order No. 24-UI-253974 is also **adopted**.

*EAB consideró todo el registro de la audiencia. EAB está de acuerdo con la Orden No. 24-UI-253974, incluyendo los hechos, razonamiento y conclusión de que a la reclamante no se le pagaron beneficios en exceso, no hizo intencionalmente un error de información ni hecho material para obtener beneficios, y no estuvo sujeto a una multa de semanas de descalificación. De conformidad con ORS 657.275(2), la Orden No. 24-UI-253974 es **adoptada**.*

**DECISION:** Orders No. 24-UI-253969 and 24-UI-253974 are affirmed.  
*Las Ordenes Judiciales 24-UI-253969 y 24-UI-253974 quedan confirmadas.*

S. Serres and A. Steger-Bentz;  
D. Hettle, not participating.

**DATE of Service:** July 10, 2024

**FECHA de Servicio:** 10 de julio de 2024

**NOTE:** You may appeal this decision by filing a Petition for Judicial Review with the Oregon Court of Appeals within 30 days of the date of service listed above. See ORS 657.282. For forms and information, you may write to the Oregon Court of Appeals, Records Section, 1163 State Street, Salem, Oregon 97310 or visit the Court of Appeals website at [courts.oregon.gov](https://courts.oregon.gov). Once on the website, use the 'search' function to search for 'petition for judicial review employment appeals board'. A link to the forms and information will be among the search results.

**Please help us improve our service by completing an online customer service survey.** To complete the survey, please go to <https://www.surveymoz.com/s3/5552642/EAB-Customer-Service-Survey>. You can access the survey using a computer, tablet, or smartphone. If you are unable to complete the survey online and need a paper copy of the survey, please contact our office.

*NOTA: Usted puede apelar esta decisión presentando una solicitud de revisión judicial ante la Corte de Apelaciones de Oregon (Oregon Court of Appeals) dentro de los 30 días siguientes a la fecha de notificación indicada arriba. Vea ORS 657.282. Para obtener formularios e información, puede escribir a la Corte de Apelaciones de Oregon, Sección de Registros (Oregon Court of Appeals/Records Section), 1163 State Street, Salem, Oregon 97310 o visite el sitio web en [courts.oregon.gov](http://courts.oregon.gov). En este sitio web, hay información disponible en español.*

**Por favor, ayúdenos mejorar nuestros servicios completando un formulario de encuesta sobre nuestro servicio de atención al cliente.** Para llenar este formulario, puede visitar <https://www.surveymoz.com/s3/5552642/EAB-Customer-Service-Survey>. Puede acceder a la encuesta usando una computadora, tableta, o teléfono inteligente. Si no puede llenar el formulario sobre el internet, puede comunicarse con nuestra oficina para una copia impresa de la encuesta.



# Understanding Your Employment Appeals Board Decision

## English

Attention – This decision affects your unemployment benefits. If you do not understand this decision, contact the Employment Appeals Board immediately. If you do not agree with this decision, you may file a Petition for Judicial Review with the Oregon Court of Appeals following the instructions written at the end of the decision.

## Simplified Chinese

注意 – 本判決會影響您的失業救濟金。如果您不明白本判決，請立即聯繫就業上訴委員會。如果您不同意此判決，您可以按照該判決結尾所寫的說明，向俄勒岡州上訴法院提出司法複審申請。

## Traditional Chinese

注意 – 本判決會影響您的失業救濟金。如果您不明白本判決，請立即聯繫就業上訴委員會。如果您不同意此判決，您可以按照該判決結尾所寫的說明，向俄勒岡州上訴法院提出司法複審申請。

## Tagalog

Paalala – Nakakaapekto ang desisyong ito sa iyong mga benepisyo sa pagkawala ng trabaho. Kung hindi mo naiintindihan ang desisyong ito, makipag-ugnayan kaagad sa Lupon ng mga Apela sa Trabaho (Employment Appeals Board). Kung hindi ka sumasang-ayon sa desisyong ito, maaari kang maghain ng isang Petisyon sa Pagsusuri ng Hukuman (Petition for Judicial Review) sa Hukuman sa Paghahabol (Court of Appeals) ng Oregon na sinusunod ang mga tagubilin na nakasulat sa dulo ng desisyon.

## Vietnamese

Chú ý - Quyết định này ảnh hưởng đến trợ cấp thất nghiệp của quý vị. Nếu quý vị không hiểu quyết định này, hãy liên lạc với Ban Kháng Cáo Việc Làm ngay lập tức. Nếu quý vị không đồng ý với quyết định này, quý vị có thể nộp Đơn Xin Tái Xét Tư Pháp với Tòa Kháng Cáo Oregon theo các hướng dẫn được viết ra ở cuối quyết định này.

## Spanish

Atención – Esta decisión afecta sus beneficios de desempleo. Si no entiende esta decisión, comuníquese inmediatamente con la Junta de Apelaciones de Empleo. Si no está de acuerdo con esta decisión, puede presentar una Aplicación de Revisión Judicial ante el Tribunal de Apelaciones de Oregon siguiendo las instrucciones escritas al final de la decisión.

## Russian

Внимание – Данное решение влияет на ваше пособие по безработице. Если решение Вам непонятно – немедленно обратитесь в Апелляционный Комитет по Трудоустройству. Если Вы не согласны с принятым решением, вы можете подать Ходатайство о Пересмотре Судебного Решения в Апелляционный Суд штата Орегон, следуя инструкциям, описанным в конце решения.

**Khmer**

ចំណុចសំខាន់ – សេចក្តីសម្រេចនេះមានផលប៉ះពាល់ដល់អត្ថប្រយោជន៍គ្មានការងារធ្វើរបស់លោកអ្នក។ ប្រសិនបើលោកអ្នកមិនយល់អំពីសេចក្តីសម្រេចនេះ សូមទាក់ទងគណៈកម្មការឧទ្ធរណ៍ការងារភ្លាមៗ។ ប្រសិនបើលោកអ្នកមិនយល់ស្របចំពោះសេចក្តីសម្រេចនេះទេ លោកអ្នកអាចដាក់ពាក្យប្តឹងសុំឲ្យមានការពិនិត្យរឿងក្តីឡើងវិញជាមួយតុលាការឧទ្ធរណ៍រដ្ឋ Oregon ដោយអនុវត្តតាមសេចក្តីណែនាំដែលសរសេរនៅខាងចុងបញ្ចប់នៃសេចក្តីសម្រេចនេះ។

**Laotian**

ເອົາໃຈໃສ່ – ຄໍາຕັດສິນນີ້ມີຜົນກະທົບຕໍ່ກັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອການຫວ່າງງານຂອງທ່ານ. ຖ້າທ່ານບໍ່ເຂົ້າໃຈຄໍາຕັດສິນນີ້, ກະລຸນາຕິດຕໍ່ຫາຄະນະກຳມະການອຸທອນການຈ້າງງານໃນທັນທີ. ຖ້າທ່ານບໍ່ເຫັນດີນໍາຄໍາຕັດສິນນີ້, ທ່ານສາມາດຍື່ນຄໍາຮ້ອງຂໍການທົບທວນຄໍາຕັດສິນນໍາສານອຸທອນລັດ Oregon ໄດ້ໂດຍປະຕິບັດຕາມຄໍາແນະນໍາທີ່ບອກໄວ້ຢູ່ຕອນທ້າຍຂອງຄໍາຕັດສິນນີ້.

**Arabic**

هذا القرار قد يؤثر على منحة البطالة الخاصة بك، إذا لم تفهم هذا القرار، إتصل بمجلس منازعات العمل فوراً، و إذا كنت لا توافق على هذا القرار، يمكنك رفع شكوى للمراجعة القانونية بمحكمة الاستئناف بأوريغون و ذلك بإتباع الإرشادات المدرجة أسفل القرار.

**Farsi**

توجه - این حکم بر مزایای بیکاری شما تاثیر می گذارد. اگر با این تصمیم موافق نیستید، بلافاصله با هیأت فرجام خواهی استخدام تماس بگیرید. اگر از این حکم رضایت ندارید، می‌توانید با استفاده از دستور العمل موجود در پایان آن، از دادگاه تجدید نظر اورگان درخواست تجدید نظر کنید.

**Employment Appeals Board - 875 Union Street NE | Salem, OR 97311**  
 Phone: (503) 378-2077 | 1-800-734-6949 | Fax: (503) 378-2129 | TDD: 711  
[www.Oregon.gov/Employ/eab](http://www.Oregon.gov/Employ/eab)

The Oregon Employment Department is an equal opportunity employer/program. Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities. Language assistance is available to persons with limited English proficiency at no cost.

El Departamento de Empleo de Oregon es un programa que respeta la igualdad de oportunidades. Disponemos de servicios o ayudas auxiliares, formatos alternos y asistencia de idiomas para personas con discapacidades o conocimiento limitado del inglés, a pedido y sin costo.