

EMPLOYMENT APPEALS BOARD DECISION
2023-EAB-0470

Affirmed ~ No Disqualification
Confirmada ~ No Descalificación

PROCEDURAL HISTORY: On November 23, 2020, the Oregon Employment Department (the Department) served notice of an administrative decision concluding that claimant voluntarily quit work without good cause and was disqualified from receiving unemployment insurance benefits effective March 22, 2020 (decision # 154424). On December 14, 2020, decision # 154424 became final without claimant having filed a timely request for hearing. On July 29, 2022, claimant filed a late request for hearing on decision # 154424.

ALJ Kangas considered claimant's request. On October 27, 2022, ALJ Kangas issued Order No. 22-UI-206079, dismissing claimant's request for hearing on decision # 154424 as late, subject to claimant's right to renew the request by responding to an appellant questionnaire by November 10, 2022. On November 14, 2022, claimant filed a late response to the appellant questionnaire. On December 1, 2022, the Office of Administrative Hearings (OAH) mailed a letter stating that Order No. 22-UI-206079 was vacated and that a new hearing would be scheduled to determine whether claimant had good cause to file the late request for hearing and, if so, the merits of decisions # 154424.

On December 15, 2022, ALJ Ramey conducted a hearing that was interpreted in Spanish, and on December 23, 2022 issued Order No. 22-UI-210832, which dismissed claimant's request for hearing as late without good cause and leaving decision # 154424 undisturbed. On January 12, 2023, claimant filed an application for review of Order No. 22-UI-210832 with the Employment Appeals Board (EAB).

On March 3, 2023, EAB issued EAB Decision 2023-EAB-0096, reversing and remanding the matter for a hearing on the merits of decision # 154424. On March 9, 2023, OAH mailed notice of a hearing scheduled for March 28, 2023. On March 28, 2023, ALJ Ramey conducted a hearing that was interpreted in Spanish and at which the employer failed to appear, and on April 3, 2023, issued Order No. 23-UI-220837 reversing decision # 154424 by concluding that claimant quit work with good cause and was not disqualified from receiving benefits based on the work separation. On April 18, 2023, the employer filed an application for review of Order No. 22-UI-220837 with EAB.

HISTORIA PROCESAL: El 23 de noviembre de 2020, el Departamento de Empleo de Oregón (el Departamento) envió notificación de una decisión administrativa concluyendo que el reclamante dejó el trabajo sin una buena causa y fue descalificado de recibir beneficios de desempleo a partir del 22 de marzo de 2020 (decisión # 154424). Decisión # 154424 se convirtió en final el 14 de diciembre de 2020 sin que el reclamante hubiera presentado una aplicación para una audiencia. El 29 de julio de 2022, el reclamante presentó una aplicación tardía para una audiencia sobre decisión # 154424.

La Jueza Administrativa (ALJ) Kangas revisó la aplicación tardía del reclamante. El 27 de octubre de 2022, ALJ Kangas emitió la Orden No. 22-UI-206079 rechazando la aplicación del reclamante sobre decisión # 154424 porque la aplicación era tarde. La orden también dio al reclamante la oportunidad de responder a un cuestionario no más tardar que el 10 de noviembre de 2022 sobre por qué el reclamante presentó su aplicación tarde. El 14 de noviembre de 2022, el reclamante presentó una respuesta tardía al cuestionario sobre Orden No. 22-UI-206079. El primer de diciembre de 2022, la Oficina de Audiencias Administrativas (OAH) envió una carta diciendo que la Orden No. 22-UI-206079 fue cancelada y que habría una audiencia para determinar si el reclamante tenía buena causa para la aplicación tardía y si hubiera buena causa, determinar los méritos de la decisión # 154424.

El 15 de diciembre de 2022, ALJ Ramey llevó a cabo una audiencia que fue interpretada en español, y el 23 de diciembre de 2022, emitió la Orden Judicial No. 22-UI-210832, rechazando la aplicación tardía del reclamante porque fue tarde sin buena causa y dejando decisión # 154424 sin cambios. El 12 de enero de 2023, el reclamante archivó una aplicación para revisión de La Orden Judicial No. 22-UI-210832 con a la Junta de Apelaciones de Empleo (EAB).

El 3 de marzo de 2023, el EAB emitió la Decisión EAB 2023-EAB-0096, revocando y remitiendo el asunto para una audiencia sobre los méritos de la decisión # 154424. El 9 de marzo de 2023, OAH envió por correo un aviso de una audiencia programada para el 28 de marzo de 2023. El 28 de marzo de 2023, ALJ Ramey llevó a cabo una audiencia que fue interpretada en español y en la que el empleador no participó, y el 3 de abril de 2023, emitió la Orden No. 23-UI-220837 revocando la decisión # 154424 al concluir que el reclamante dejó al trabajo con una buena causa y no fue descalificado para recibir beneficios basados en la separación laboral. El 18 de abril de 2023, el empleador presentó una solicitud de revisión de la Orden No. 22-UI-220837 ante el EAB.

EAB reviewed the entire hearing record. On *de novo* review and pursuant to ORS 657.275(2), the order under review is **adopted**.

EAB revisó el expediente en este caso. Después de una revisión nueva y completa de acuerdo con ORS 657.275(2), la orden bajo revisión es **adoptada**.

DECISION: Order No. 23-UI-220837 is affirmed.

DECISIÓN: La Orden de la Audiencia 23-UI-220837 queda confirmada.

S. Serres and D. Hettle;
A. Steger-Bentz, not participating.

DATE of Service: May 25, 2023

FECHA DE SERVICIO: 25 de mayo de 2023

NOTE: You may appeal this decision by filing a Petition for Judicial Review with the Oregon Court of Appeals within 30 days of the date of service listed above. *See* ORS 657.282. For forms and information, you may write to the Oregon Court of Appeals, Records Section, 1163 State Street, Salem, Oregon 97310 or visit the Court of Appeals website at courts.oregon.gov. Once on the website, use the ‘search’ function to search for ‘petition for judicial review employment appeals board’. A link to the forms and information will be among the search results.

Please help us improve our service by completing an online customer service survey. To complete the survey, please go to <https://www.surveygizmo.com/s3/5552642/EAB-Customer-Service-Survey>. You can access the survey using a computer, tablet, or smartphone. If you are unable to complete the survey online and need a paper copy of the survey, please contact our office.

NOTA: *Usted puede apelar esta decisión presentando una solicitud de revisión judicial ante la Corte de Apelaciones de Oregon (Oregon Court of Appeals) dentro de los 30 días siguientes a la fecha de notificación indicada arriba. Vea ORS 657.282. Para obtener formularios e información, puede escribir a la Corte de Apelaciones de Oregon, Sección de Registros (Oregon Court of Appeals/Records Section), 1163 State Street, Salem, Oregon 97310 o visite el sitio web en courts.oregon.gov. En este sitio web, hay información disponible en español.*

Por favor, ayúdenos mejorar nuestros servicios completando un formulario de encuesta sobre nuestro servicio de atención al cliente. *Para llenar este formulario, puede visitar <https://www.surveygizmo.com/s3/5552642/EAB-Customer-Service-Survey>. Puede acceder a la encuesta usando una computadora, tableta, o teléfono inteligente. Si no puede llenar el formulario sobre el internet, puede comunicarse con nuestra oficina para una copia impresa de la encuesta.*



Understanding Your Employment Appeals Board Decision

English

Attention – This decision affects your unemployment benefits. If you do not understand this decision, contact the Employment Appeals Board immediately. If you do not agree with this decision, you may file a Petition for Judicial Review with the Oregon Court of Appeals following the instructions written at the end of the decision.

Simplified Chinese

注意 – 本判決會影響您的失業救濟金。如果您不明白本判決，請立即聯繫就業上訴委員會。如果您不同意此判決，您可以按照該判決結尾所寫的說明，向俄勒岡州上訴法院提出司法複審申請。

Traditional Chinese

注意 – 本判決會影響您的失業救濟金。如果您不明白本判決，請立即聯繫就業上訴委員會。如果您不同意此判決，您可以按照該判決結尾所寫的說明，向俄勒岡州上訴法院提出司法複審申請。

Tagalog

Paalala – Nakakaapekto ang desisyong ito sa iyong mga benepisyo sa pagkawala ng trabaho. Kung hindi mo naiintindihan ang desisyong ito, makipag-ugnayan kaagad sa Lupon ng mga Apela sa Trabaho (Employment Appeals Board). Kung hindi ka sumasang-ayon sa desisyong ito, maaari kang maghain ng isang Petisyon sa Pagsusuri ng Hukuman (Petition for Judicial Review) sa Hukuman sa Paghahabol (Court of Appeals) ng Oregon na sinusunod ang mga tagubilin na nakasulat sa dulo ng desisyon.

Vietnamese

Chú ý - Quyết định này ảnh hưởng đến trợ cấp thất nghiệp của quý vị. Nếu quý vị không hiểu quyết định này, hãy liên lạc với Ban Kháng Cáo Việc Làm ngay lập tức. Nếu quý vị không đồng ý với quyết định này, quý vị có thể nộp Đơn Xin Tái Xét Tư Pháp với Tòa Kháng Cáo Oregon theo các hướng dẫn được viết ra ở cuối quyết định này.

Spanish

Atención – Esta decisión afecta sus beneficios de desempleo. Si no entiende esta decisión, comuníquese inmediatamente con la Junta de Apelaciones de Empleo. Si no está de acuerdo con esta decisión, puede presentar una Aplicación de Revisión Judicial ante el Tribunal de Apelaciones de Oregon siguiendo las instrucciones escritas al final de la decisión.

Russian

Внимание – Данное решение влияет на ваше пособие по безработице. Если решение Вам непонятно – немедленно обратитесь в Апелляционный Комитет по Трудоустройству. Если Вы не согласны с принятым решением, вы можете подать Ходатайство о Пересмотре Судебного Решения в Апелляционный Суд штата Орегон, следуя инструкциям, описанным в конце решения.

Khmer

ចំណុចសំខាន់ – សេចក្តីសម្រេចនេះមានផលប៉ះពាល់ដល់អត្ថប្រយោជន៍គ្មានការងារធ្វើរបស់លោកអ្នក។ ប្រសិនបើលោកអ្នកមិនយល់អំពីសេចក្តីសម្រេចនេះ សូមទាក់ទងគណៈកម្មការឧទ្ធរណ៍ការងារភ្លាមៗ។ ប្រសិនបើលោកអ្នកមិនយល់ស្របចំពោះសេចក្តីសម្រេចនេះទេ លោកអ្នកអាចដាក់ពាក្យប្តឹងសុំឲ្យមានការពិនិត្យរឿងក្តីឡើងវិញជាមួយតុលាការឧទ្ធរណ៍រដ្ឋ Oregon ដោយអនុវត្តតាមសេចក្តីណែនាំដែលសរសេរនៅខាងចុងបញ្ចប់នៃសេចក្តីសម្រេចនេះ។

Laotian

ເອົາໃຈໃສ່ – ຄໍາຕັດສິນນີ້ມີຜົນກະທົບຕໍ່ກັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອການຫວ່າງງານຂອງທ່ານ. ຖ້າທ່ານບໍ່ເຂົ້າໃຈຄໍາຕັດສິນນີ້, ກະລຸນາຕິດຕໍ່ຫາຄະນະກຳມະການອຸທອນການຈ້າງງານໃນທັນທີ. ຖ້າທ່ານບໍ່ເຫັນດີນໍາຄໍາຕັດສິນນີ້, ທ່ານສາມາດຍື່ນຄໍາຮ້ອງຂໍການທົບທວນຄໍາຕັດສິນນໍາສານອຸທອນລັດ Oregon ໄດ້ໂດຍປະຕິບັດຕາມຄໍາແນະນໍາທີ່ບອກໄວ້ຢູ່ຕອນທ້າຍຂອງຄໍາຕັດສິນນີ້.

Arabic

هذا القرار قد يؤثر على منحة البطالة الخاصة بك، إذا لم تفهم هذا القرار، إتصل بمجلس منازعات العمل فوراً، و إذا كنت لا توافق على هذا القرار، يمكنك رفع شكوى للمراجعة القانونية بمحكمة الاستئناف بأوريغون و ذلك بإتباع الإرشادات المدرجة أسفل القرار.

Farsi

توجه - این حکم بر مزایای بیکاری شما تاثیر می گذارد. اگر با این تصمیم موافق نیستید، بلافاصله با هیأت فرجام خواهی استخدام تماس بگیرید. اگر از این حکم رضایت ندارید، می‌توانید با استفاده از دستور العمل موجود در پایان آن، از دادگاه تجدید نظر اورگان درخواست تجدید نظر کنید.

Employment Appeals Board - 875 Union Street NE | Salem, OR 97311
 Phone: (503) 378-2077 | 1-800-734-6949 | Fax: (503) 378-2129 | TDD: 711
www.Oregon.gov/Employ/eab

The Oregon Employment Department is an equal opportunity employer/program. Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities. Language assistance is available to persons with limited English proficiency at no cost.

El Departamento de Empleo de Oregon es un programa que respeta la igualdad de oportunidades. Disponemos de servicios o ayudas auxiliares, formatos alternos y asistencia de idiomas para personas con discapacidades o conocimiento limitado del inglés, a pedido y sin costo.